



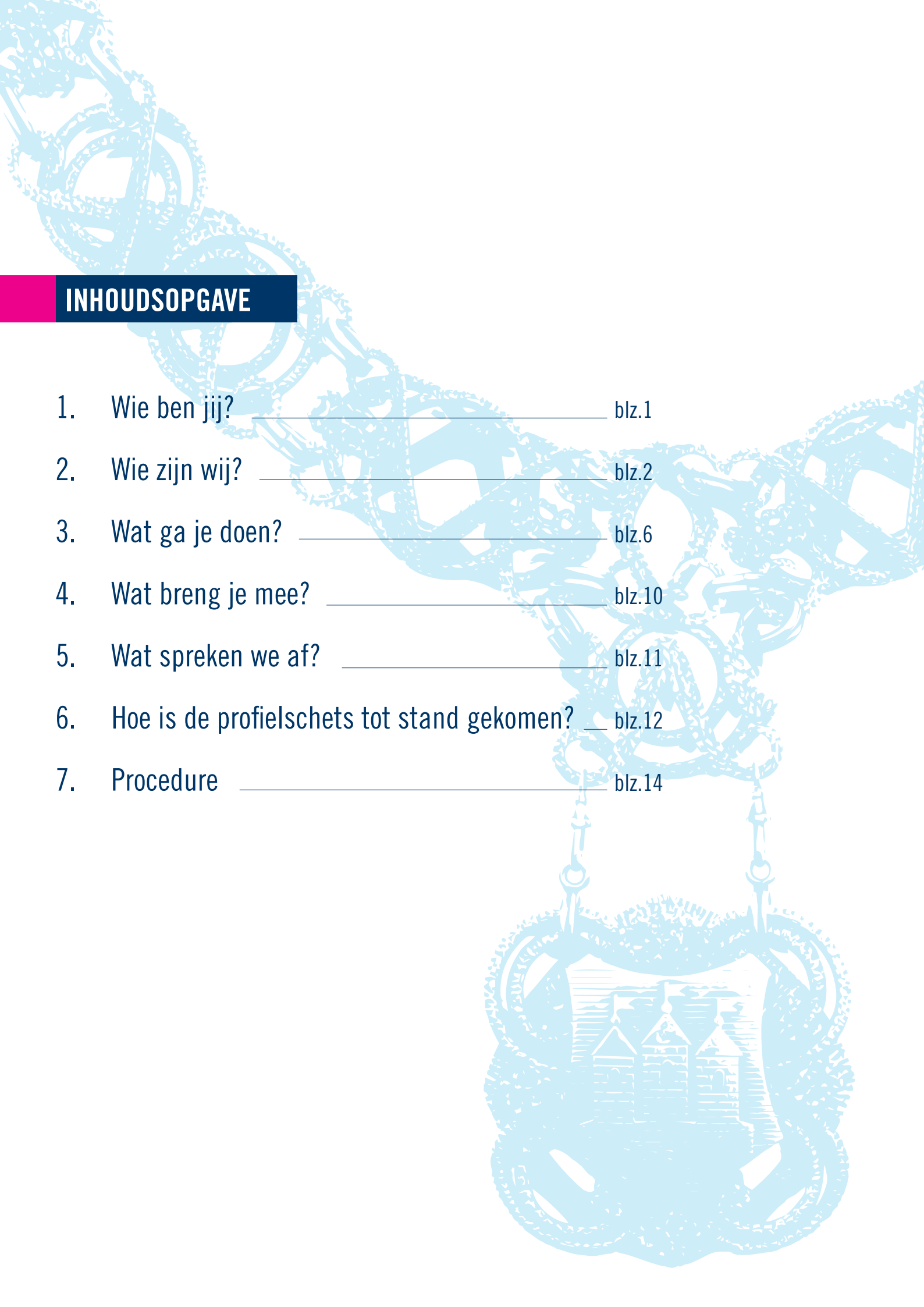
**GEMEENTE
TILBURG**

Foto beeldbank gemeente Tilburg | Joris Buijs



EIGENWIJS TILBURG ZOEKT LEIDER MET LEF!





INHOUDSOPGAVE

1. Wie ben jij? _____ blz.1
2. Wie zijn wij? _____ blz.2
3. Wat ga je doen? _____ blz.6
4. Wat breng je mee? _____ blz.10
5. Wat spreken we af? _____ blz.11
6. Hoe is de profielschets tot stand gekomen? _____ blz.12
7. Procedure _____ blz.14



TILBURGSE KERMIS

Foto beeldbank gemeente Tilburg | Bram Delmee

1. Wie ben jij?

Je bent een vernieuwende bestuurder met lef, gezag en het vermogen om te schakelen tussen menselijkheid en zakelijkheid. Je bent toekomstgericht en inspirerend en als boegbeeld zet je Tilburg als zevende gemeente van Nederland op de kaart. Tilburg zoekt een verbindende burgemeester die zichtbaar, benaderbaar én daadkrachtig is. Met jouw persoonlijkheid en netwerk maak je het verschil ten aanzien van onze grote ambities en uitdagingen.

Je hebt een luisterend oor voor inwoners en bent een symbool van nabijheid en vertrouwen. Tegelijk ben je de gezagsdrager die stevig optreedt tegen ondermijning, georganiseerde criminaliteit en overlast.

Je bent een betrouwbare voorzitter en gesprekspartner die resultaten durft te eisen, samenwerking stimuleert en koers houdt. Je beweegt je soepel in een complexe omgeving waarin sensitiviteit, communicatieve vaardigheid en bestuurlijke ervaring essentieel zijn.

“Een luisterend oor is heel belangrijk”

quote inwoner

2. Wie zijn wij?

Tilburg telt ruim 235.000 inwoners en ruim 140 nationaliteiten. De stad Tilburg en de dorpen Berkel-Enschot, Udenhout en Biezenmortel liggen in het Hart van Brabant waar het leven goed is en mensen zich snel thuis voelen.

Tilburg is een eigenwijze gemeente, uniek door zijn contrasten, door zijn effectieve netwerken, door de energie en veerkracht en door de vele initiatieven die van onderop ontstaan. Met een stad die de beweging gemaakt heeft van een textielstad naar een industriestad, naar stad van en voor makers. Makers en doeners en een rijk industrieel en cultureel erfgoed. Onze economie kenmerkt zich daarnaast door een sterk en divers MKB en familiebedrijven die betrokken zijn in onze gemeenschap.

Tilburg is een gemeente die bruist. Met Poppodium 013, goed voor jaarlijks 350.000 bezoekers en 350 concerten van nationale en internationale toptiesten. Met vele evenementen, zoals carnaval, de grootste kermis van de Benelux en Roze Maandag met jaarlijks vele honderdduizenden bezoekers. In Tilburg, de stad waar Vincent van Gogh zijn eerste tekenlessen kreeg, zit cultuur in ons DNA. Onze concertzaal en schouwburg bieden net zo goed ruimte voor amateurkunsten als voor bekende namen. We staan nationaal en internationaal op de kaart met musea als het Textielmuseum en museum De Pont, met tentoonstellingen van kunstenaars als Anish Kapoor en Ai Weiwei. Tilburg heeft een rijk verenigingsleven en is de thuisstad van Willem II, de Tilburg Trappers, hockeyclub HC Tilburg en vele andere sportverenigingen.

Grenzend aan rijke natuurgebieden en met een ambitie om de gemeente verder te vergroenen, werkt Tilburg aan de groei van de gemeente, waar het prettig wonen en werken is en waar leefbaarheid, gelijke kansen voor iedereen en ruimte om te ontwikkelen centraal staan. Een stad met een groot aanbod aan onderwijsinstellingen, waaronder een vooraanstaande universiteit en een fijn studentenleven.





MUSEUM DE PONT
Foto beeldbank gemeente Tilburg | Ton van Rooij

HET BESTUUR

Bestuurscultuur

In Tilburg handelen we integer en besturen we vanuit een basis van vertrouwen en wederzijds respect. De lijnen zijn kort en informeel. We scheiden de mens en de inhoud in onze debatten. We luisteren naar elkaar, laten ruimte voor tegenspraak en stellen het publieke belang altijd voorop.

De deur van de burgemeester staat open voor individuele gesprekken. Er is sprake van een uitnodigende werkomgeving, waarin raads- en collegeleden kunnen leren en zich gehoord voelen. Als raads- en collegeleden hebben we oog voor elkaars welzijn.

We hechten aan goede duale verhoudingen. De positie van onze raad als hoogste orgaan van de gemeente vraagt aandacht. Dit geldt ook voor het bespreekbaar maken van situaties en de hoge werkdruk. De bestuurscultuur in Tilburg zorgt ervoor dat de burgemeester, raadsleden en wethouders in nabijheid van en vaak tussen de inwoners staan, om samen te werken aan de vraagstukken voor de stad, wijken en dorpen.

Gemeenteraad

De gemeenteraad van Tilburg telt 45 zetels, verdeeld over 13 partijen. Naast raadsleden zijn er ongeveer 25 burgerraadsleden actief in de gemeenteraad van Tilburg.

Huidige coalitie en college

GroenLinks, D66, VVD en PvdA vormen samen de coalitie. Hun gezamenlijke uitgangspunten zijn neergelegd in het Akkoord gemeente Tilburg 2022-2026 **'Meer voor elkaar'**.

Het college wordt gevormd door de burgemeester en zes wethouders. Tot de portefeuille van de huidige burgemeester behoren: Openbare orde en Veiligheid, Toezicht en Handhaving, Regionale samenwerking, Integriteit en Veilige Publieke Taak, Bestuurszaken, Burgerzaken, Communicatie (inclusief stads promotie), Levendige Democratie en Tilburg 2050.



SPOORPARK LIVE

Foto beeldbank gemeente Tilburg | Max kneefel

De organisatie

Onze ruim 2700 medewerkers werken elke dag met liefde aan de stad en onze dorpen, waarbij het bestuursakkoord kader en leidraad vormt om te handelen. Als organisatie ontwikkelen onze medewerkers zich steeds verder naar een moderne en professionele dienstverlener. Dit zien wij terug in de kernwaarden: gastvrij, verbindend, vernieuwend, daadkrachtig en betrouwbaar. Wij werken voortdurend aan het zijn van een betrouwbare en benaderbare overheid voor iedereen die in Tilburg woont of werkt. Tilburg is een aantrekkelijke werkgever en daar zijn we trots op. We maken werk van gebiedsgericht werken om -waar het kan- in nabijheid van onze inwoners, ondernemers en partners te opereren. Wij doen dit in het besef dat we niet alles binnen de grenzen van onze eigen gemeente kunnen oplossen en zoeken steeds naar de schaalniveaus die passen bij wat we te doen hebben, maar altijd met liefde voor Tilburg.

Samenwerking

Tilburg werkt samen op verschillende niveaus. Zo werken we in Brabantstad al jaren samen, waarbij we ons als zeven grote steden en de provincie richten op een concurrerend en duurzaam groeiend stedelijk netwerk. Dit doen we met oog voor de eigenheid van de steden en respect voor de verwevenheid van stad en ommeland. De dagelijkse verplaatsingen van onze inwoners stoppen niet bij de gemeentegrens, of het nu gaat om werk, sport, onderwijs, theater of een wandeling in de natuur. We hebben de handen ineengeslagen met andere gemeenten omdat we daarmee onze positie nationaal en internationaal kunnen versterken. De afgelopen jaren is daarbij in het bijzonder de samenwerking met de gemeente Breda en binnen de Stedelijke Regio Breda-Tilburg (SRBT) op een hoger niveau gebracht. Met als doel welzijn en welvaart voor al onze inwoners te vergroten.

In de regio Hart van Brabant werken we samen op basis van een gemeenschappelijke regeling, inhoudelijk verder vormgegeven in een kernagenda. Zo werken we samen op bijvoorbeeld de regionale energie- en klimaatstrategie, de inkoop van dienstverlening in het sociaal domein. We hebben een economische samenwerking in het kader van Midpoint Brabant. Als zevende gemeente van het land doen we volop mee in landelijke netwerken als de G40 en de VNG. Zowel in Den Haag als in Brussel hebben we een stevige lobby.



ABDIJ KONINGSHOEVEN

Foto beeldbank gemeente Tilburg | Anja van Eersel

Welke maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities houden ons bezig?

Tilburg is een rauwe, maar fijne stad met een sterk karakter en een eigen verhaal. Tegelijkertijd staan we als gemeente voor een significante schielsprong met de daarbij behorende uitdagingen, waaronder het bouwen van voldoende betaalbare woningen, het verbeteren van de leefbaarheid in wijken en dorpen, en het versterken van de lokale economie. In de 'strijd' om de ruimte moeten bereikbaarheid, bedrijvigheid, ruimte voor ontmoeting en groen allemaal een plek vinden. Als echte onderwijsstad willen we talent behouden. Om economische ontwikkeling, groei, innovatie en werkgelegenheid te bevorderen werken we samen met ondernemers, onderwijsinstellingen en regionale partners. Het economisch vestigingsklimaat vraagt hierbij aandacht.

Een andere opgave waar Tilburg voor staat, nu en in de toekomst, is het waarborgen van de kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van de zorg en sociale voorzieningen. Tilburg bouwt aan een welvarende stad met oog voor een goede balans tussen ons sociaal, ecologisch en economisch kapitaal. Een fijne stad waar iedereen kansen krijgt en zich thuis voelt.

Veel van onze inwoners hebben het niet breed, daarom hebben we aandacht voor kansengelijkheid en bestaanszekerheid. In Tilburg hoort iedereen erbij en doet mee. Een belangrijke uitdaging is het betrekken van inwoners bij hun leefomgeving, de lokale democratie en bij de koers van de gemeente. Tilburg investeert in verduurzaming. Bijvoorbeeld door de aanleg van een nieuw warmte-koude-net en een eigen warmtebedrijf. In onze energietransitie zoeken we naar haalbare en sociale manieren om te verduurzamen. Tilburg heeft te maken met wateroverlast, hittestress en heeft de uitdaging om de gemeente te vergroenen en klimaatbestendig te maken. Deze opgaven realiseren we door samenwerking met onze partners.

Ook het imago van Tilburg verdient blijvende aandacht. De gemeente ontwikkelt zich snel op het gebied van cultuur, onderwijs, bedrijvigheid en duurzaamheid, maar blijft vaak te bescheiden. Er ligt een kans om het unieke, eigenzinnige profiel van Tilburg sterker zichtbaar te maken - binnen én buiten de stad.

3. Wat ga je doen?

Als ónze burgemeester herken jij je in de volgende rollen:

IN TILBURG

Onze burgemeester is bovenal een mens tussen de mensen. Een mens die nabij en aanspreekbaar is en écht luistert. Iemand die met een open houding en een oprechte interesse verbinding zoekt, ook als het schuurt. Je staat er als het om een moeilijke boodschap gaat. Je overbrugt verschillen en zet je in voor een samenleving waarin iedereen telt. Je verbindt Tilburgers van diverse achtergronden en toont oprechte interesse in hun verhalen. Menselijkheid is daarbij geen bijzaak, maar het fundament onder het ambt. Je bent benaderbaar, betrokken en betrouwbaar, ook in tijden van crisis. Je bent nieuwsgierig naar andere perspectieven en wortelt je in de stad en dorpen. Je bent een boegbeeld dat weet: goed besturen begint met ontmoeten.

Portefeuillehouder wettelijke taken Openbare orde en veiligheid

Een van de belangrijkste taken van de burgemeester van Tilburg is het bewaken van de openbare orde en veiligheid. Je neemt stevig de regie en schakelt makkelijk tussen het zijn van commandant in de crisisstructuur en het steunen van mensen in de wijk bij heftige gebeurtenissen. Je bent de hoeder van de rechtsstaat. In Tilburg gaan leefbaarheid en veiligheid hand in hand. Vanuit onze preventieve aanpak als een van de NPLV-gemeenten heb je een belangrijke rol in het voorkomen van criminaliteit. De aanpak van de georganiseerde ondermijnende criminaliteit heeft prioriteit. Door de ligging van Tilburg hebben wij bovenmatig te maken met drugsgerelateerde criminaliteit en overlast. Tilburg is voorloper in het landelijke wietexperiment.

Daarnaast ben je beoogd voorzitter van de Politie Eenheid Zeeland - West-Brabant en van de Veiligheidsregio met 1,2 miljoen inwoners. Het zijn beide belangrijke rollen, waarbij je verantwoordelijk bent bij rampen en crises en in sommige gevallen in bevoegdheden van andere burgemeesters moet treden. Je staat daadkrachtig in je rollen op het gebied van openbare orde en veiligheid en informeert de gemeenteraad en inwoners actief over het beleid, de besluiten en de dilemma's.



BINNEN HET GEMEENTEHUIS

Voorzitter van de raad

‘Strak als voorzitter, warm in contact.’ Met overtuigingskracht, energie, humor en gevoel voor timing weet je als voorzitter van de raad wanneer te sturen en wanneer ruimte te laten. De burgemeester van Tilburg is een onafhankelijke, stevige en verbindende voorzitter die raadsvergaderingen ordelijk leidt, met ruimte voor een open en inhoudelijk debat. Je communiceert helder, schakelt snel bij politieke of maatschappelijke ontwikkelingen en straalt natuurlijk gezag uit. Betrokkenheid staat centraal: je toont oprechte interesse in sprekers, raadsleden en fracties, ook buiten vergadertijd. Je bevordert een goede duale rolverdeling en zorgt dat álle raadsfracties voldoende ruimte krijgen. Je deur staat open voor individuele gesprekken. Je bent een echte bruggebouwer, binnen en buiten het stadhuis.

Voorzitter van het college

Als voorzitter van het college stimuleer je het collegiaal bestuur. Buiten de formele overlegmomenten vervul je een coachende rol, investeer je in informeel samenzijn en versterk je het teamgevoel. De wethouders zijn ‘in the lead’ op hun portefeuilles, maar je zet een stap naar voren als dat in het belang van Tilburg is. Je denkt mee, brengt actief je netwerk in en trekt gezamenlijk op wanneer een dossier of kwestie daar om vraagt. In jouw rol als voorzitter bewaak je dat de vergadering effectief en in prettige sfeer verloopt. Je houdt rekening met een goede balans in tijd en intervenueert wanneer nodig. Je zorgt ervoor dat discussies over hoofdlijnen gaan en goed worden afgerond. Daarbij zorg je ook dat er voor eenieder ruimte is een bijdrage te leveren met het oog op zorgvuldige en gedragen besluitvorming.





Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en organisatie

Onze burgemeester heeft sterk ontwikkelde verbindende en communicatieve vaardigheden. Je luistert actief, toont oprechte interesse en weet uiteenlopende perspectieven samen te brengen. Je beweegt je moeiteloos tussen raad, college, griffie en organisatie en creëert vertrouwen door transparantie, betrouwbaarheid en zorgvuldige afweging. Wanneer belangen botsen stuur je op overleg en besluitvorming, met respect voor ieders rol en positie. Je bevordert samenwerking, spreekt aan waar nodig en bent diplomatiek zonder om de hete brij heen te draaien. Je stijl is toegankelijk, reflectief en gericht op de lange termijn. Samen met de gemeentesecretaris en de griffier draag je zorg voor de stabiliteit en continuïteit van het bestuur.

Portefeuillehouder Integriteit / VPT (Veilige Publieke Taak)

Als onze burgemeester heb je een belangrijke rol in het bewaken en bevorderen van de bestuurlijke integriteit en bestuurlijke weerbaarheid van de gemeente. Door jouw voorbeeldgedrag ben je een moreel kompas en stimuleer je een cultuur waarin integriteit vanzelfsprekend is; in houding én gedrag. Je bent daarbij alert op belangenverstrengeling, ongewenste beïnvloeding en druk van buitenaf. In je bestuursstijl ben je -onder andere voor raadsleden en wethouders- laagdrempelig en benaderbaar als sparringpartner en steun waar het gaat om integriteit en sociale & fysieke (on)veiligheid. Je neemt de regie bij het versterken van de bestuurlijke en ambtelijke weerbaarheid tegen ondermijning, intimidatie en dreiging. Agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak hebben een ondermijnend effect op de werking van de overheid. Je staat voor de ambtelijke organisatie als het gaat om de veilige publieke taak en draagt dit actief uit. Boven alles sta je pal voor de rechtsstaat, ook als dat vraagt om een eenzame of ongemakkelijke positie in te nemen.

BUITEN TILBURG

Boegbeeld buiten de gemeente

Onze burgemeester is een veelzijdige persoonlijkheid met strategisch inzicht, die een actieve rol pakt in de positionering van Tilburg. Je bent boegbeeld binnen en buiten de gemeente als voorzitter van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid (NPLV). De gemeente ontwikkelt zich positief en in hoog tempo en wij barsten van ambitie. Het vermogen om door te zetten en hard te werken is ons en jou niet vreemd. Om verder te komen met het realiseren van onze ambities hebben wij partners nodig. Als burgemeester pak je met enthousiasme je rol in de regio, provincie, Den Haag en Europa. Je beschikt over een relevant netwerk voor de gemeente Tilburg en zet dat direct na de benoeming effectief in. Kortom: je zet Tilburg met enthousiasme op de kaart en vergroot onze zichtbaarheid en slagkracht buiten Tilburg.



UNIVERSITEIT TILBURG

Foto beeldbank gemeente Tilburg | Jules van Iperen

“Graag een intelligente krachtige vrouw die Tilburg snapt”

quote inwoner



HALL OF FAME

Foto beeldbank gemeente Tilburg | Mascha van Kleef

4. Wat breng je mee?

Basiscondities

Vanzelfsprekend beschik je over de basiscondities die voor het burgemeestersambt van belang zijn: je bent integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig.

Ervaring

Je hebt ruime bestuurlijke ervaring. Daarnaast heb je een relevante rol vervuld in een politieke context. Je bent vertrouwd met het vervullen van een voortrekkersrol. Je bent bekend met thema's op het terrein van veiligheid of maakt je deze snel eigen. Je beschikt over een stevig en voor Tilburg relevant netwerk. Je weet jouw verhaal goed over te brengen via oude en nieuwe media.

Kandidaten met een andere achtergrond of loopbaan, maar die zich wel in de overige elementen van deze profielschets herkennen, nodigen wij ook uit hun belangstelling kenbaar te maken.



LEEMKUILEN, BIEZENMORTEL
Foto beeldbank gemeente Tilburg | Claudia den Boer

5. Wat spreken we af?

Continuïteit en wonen

Onze burgemeester woont in onze gemeente of komt hier zo snel mogelijk wonen en wordt onderdeel van onze samenleving. Onze gemeente heeft geen ambtswoning beschikbaar. De rol van burgemeester van Tilburg is ambitieus, dynamisch en veeleisend. Dit vraagt veel van jou als persoon maar ook van jouw omgeving. Wij verwachten dat je in staat bent om die werk-privébalans te bewaken, je goed prioriteiten kunt stellen en hierin ook kunt delegeren.

Nevenfuncties en nevenactiviteiten

Als het visitekaartje van onze gemeente zijn nevenfuncties en -nevenactiviteiten een onderdeel van jouw ambt, zoals Regioburgemeester van de Politie Eenheid Zeeland - West-Brabant en voorzitter van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant. Tilburg heeft de ambitie een stevige rol te spelen aan diverse bestuurlijke tafels. Overige nevenfuncties en nevenactiviteiten kies je zorgvuldig en in overleg met het presidium.



LAN HANDLING

Foto beeldbank gemeente Tilburg | Joan Villalon

6. Hoe is de profielschets tot stand gekomen?

Deze profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Aan onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners hebben we gevraagd met ons mee te denken. Hun input is meegenomen in de profielschets. Ook aan het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. Een samenvatting van deze consultatie tref je hieronder aan.

5317 INGEVULDE FORMULIEREN

ONZE BURGEMEESTER...

is een enthousiaste vernieuwer

46,55%

53,45%

is rustig en betrouwbaar

heeft veel bestuurlijke
en politieke ervaring

45,70%

54,30%

heeft een frisse blik
voor nieuwe ideeën

is bedachtzaam

24,32%

75,68%

is daadkrachtig

is gericht op de
toekomst van Tilburg

56,07%

43,93%

is bezig met wat er "vandaag"
in Tilburg speelt

is het hoegbeeld
van Tilburg

52,42%

47,58%

zorgt er op de achtergrond voor dat
zaken soepel verlopen

treedt bij crisis
(of problemen) hard op

33,65%

66,35%

gaat bij crisis (of problemen)
met mensen om de tafel

heeft gezag en overwicht

29,75%

70,25%

staat naast de Tilburgers

is formeel

22,68%

77,32%

is informeel

bestuurt vanuit eigen
gezag en inzicht

11,45%

88,55%

zoekt samen met inwoners naar
gezamenlijke doelen en draagvlak

zet Tilburg op de kaart

52,76%

47,24%

richt zich vooral op openbare
orde en veiligheid

laat zich vaak zien in
wijken en dorpen

74,53%

25,47%

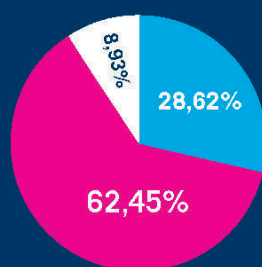
heeft veel contacten in de
provincie, Den Haag en Brussel

kan iedereen met
elkaar verbinden

63,12%

36,88%

heeft affiniteit met de
Brabantse cultuur



● geen voorkeur

● is bij voorkeur een vrouw

● is bij voorkeur een man

JOUW STEM, JOUW NIEUWE BURGEMEESTER.



Van 4 juni tot 17 juni 2025 konden alle Tilburgers hun voorkeur aangeven voor de nieuwe burgemeester. Op www.kiesdeburgemeester.nl kon men laten weten aan welke eigenschappen de nieuwe burgemeester van Tilburg moet voldoen. Dit zijn de uitslagen van de test.

7. Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant. Een ontwikkelassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.

“Onze burgemeester kan iedereen met elkaar verbinden”

quote inwoner

CARNAVALSMIS

Foto beeldbank gemeente Tilburg | Joris Buijs

